**Рассмотрение вопроса о выплате работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения согласительной комиссии или суда (в рамках исполнительного производства по представлению судебного исполнителя или подачей отдельного искового заявления) в отчете не предусмотрено**

Согласно трудовому договору работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные предусмотренные выплаты. В соответствии с пунктом 3 статьи 10 ТК [работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы](https://zakonpravo.kz/publikacii/), не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК и законами Республики Казахстан, и условия трудового договора не могут быть изменены работодателем в одностороннем порядке.

Незаконное лишение работника возможности трудиться по обусловленной трудовой функции и на условиях заключенного трудового договора в соответствии со статьей 121 ТК влечет материальную ответственность работодателя. Материальная ответственность выражается в возмещении работнику заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику согласно трудовому, коллективному договорам, актам работодателя, трудовому законодательству РК.

В соответствии со статьёй 161 ТК работнику, восстановленному на прежней работе, выплачивается средняя заработная плата за все время вынужденного прогула (отстранения от работы) или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы при незаконном переводе на другую работу, но не более чем за шесть месяцев. Решение согласительной комиссии либо суда по рассмотрению индивидуального трудового спора о восстановлении работника на прежней работе подлежит немедленному исполнению.

При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе согласительная комиссия либо суд выносят решение о выплате работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения.

Следовательно, в случае неисполнения стороной спора решения согласительной комиссии в установленный в решении срок заявитель [вправе обратиться в согласительную комиссию с требованием о выплате заявителю средней заработной платы](https://www.facebook.com/ZakonPravoKaz) или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения согласительной комиссии.